

# Intervisietraject

## Maatwerk

**Een professional heeft een goed ontwikkeld vermogen tot kritische reflectie. Wie serieus wil leren en zich ontwikkelen, organiseert systematisch zijn eigen feedback. Intervisie verankert kritische reflectie in het leer- en werkproces. Het effectieve intervisietraject van Walvis CG ondersteunt de instandhouding, verbetering en ontwikkeling van uw organisatie en medewerkers.**

### Doel

Het analyseren van ingebrachte thema's, knelpunten en dilemma's geeft meer inzicht in de effectiviteit bij het handelen als professional en de betekenis daarvan voor de organisatie. Gerichte reacties op het gedrag verruimen het referentiekader.

### Resultaat

- Medewerkers stellen zich toetsbaar op.
- Medewerkers nemen verantwoordelijkheid voor het eigen leerproces.
- Medewerkers kunnen technieken en vaardigheden voor kritische reflectie toepassen.
- Intervisie is ingebed in het opleidingsbeleid.
- Medewerkers maken actief gebruik van het instrument intervisie in hun ontwikkeling als professional.

### Werkwijze

Het Intervisietraject van Walvis CG is maatwerk. Het sluit dus nauw aan op het werkproces, de verantwoordelijkheden van de deelnemers en de mogelijkheden van de organisatie. De trainer van Walvis CG stimuleert de deelnemers tot verdere professionalisering van het werken met intervisie. Zelfsturing, reflectie en boeiende werkvormen ondersteunen het proces van probleemoplossing. Afhankelijk van de uitgangssituatie kan de trainer op verschillende niveaus ondersteuning geven:

#### *Visieontwikkeling:*

- visie op leren;
- identificeren van succescriteria en valkuilen voor het intervisietraject;
- interne communicatie en promotie.

#### *Werkwijze:*

- keuze van de methodiek;
- samenstelling van de groepen en frequentie van de bijeenkomsten;
- inrichten van evaluatie en terugkoppeling.

#### *Uitvoering en begeleiden van intervisiegroepen:*

- leren werken volgens de gekozen methodiek;
- activeren van kritische reflectie en aangaan van het leerproces;
- specifieke vaardigheden zoals feedback en het stellen van vragen op verschillende niveaus.

#### *Selectie en coaching van interne begeleiders:*

- vaststellen van het competentieprofiel;
- werving en selectie aan de hand van het profiel;
- gerichte coaching en deskundigheidsbevordering op basis van ontwikkeldoelen.

### Doelgroep

Professionals en hun managers.

### Opzet

Op basis van een intakegesprek maakt de trainer van Walvis CG een analyse van de stand van zaken en een stappenplan voor de invoering van intervisie. Desgewenst start hij ook de intervisiegroepen op. Wanneer uw interne adviseurs de intervisie zelf opzetten, begeleidt de trainer hen in een train-de-trainer-traject. In intervisiebijeenkomsten van maximaal twee uur werken de deelnemers onder begeleiding van de trainer met de gekozen methodiek. Deze bijeenkomsten vinden vier à vijf keer per jaar plaats. De rol van de trainer wordt geleidelijk overgenomen door uw interne adviseurs.

### Kosten

Intervisie is een maatwerktraject. Op basis van uw vraag stellen wij een offerte samen.

### Geïnteresseerd?

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met Enny Keiren, tel. (06) 29 12 90 81 of via e-mail:

[Enny.Keiren@walviscg.nl](mailto:Enny.Keiren@walviscg.nl)