

Aan de slag met competentieontwikkeling

Het proces van competentieontwikkeling start met het in kaart brengen van de gewenste competenties aan de hand van:

- de eisen die de organisatie aan de functie stelt (kerncompetenties)
- de individuele wensen en kwaliteiten van de medewerker (functiegebonden competenties)

Inleiding

Walvis ConsultingGroep ondersteunt u bij het invoeren van competentieontwikkeling in de gehele organisatie of op organisatieonderdelen. Soms betekent dit ondersteuning bij het totale implementatieproces, soms bij één of enkele stappen.

- Stap 1: Het benoemen van kerncompetenties
- Stap 2: Competentieprofielen opstellen
- Stap 3: Toetsing van huidige competenties met de Competence Tool
- Stap 4: Persoonlijk ontwikkelplan (POP)
- Stap 5: Uitvoering POP en de HR-cyclus.

1. Het benoemen van kerncompetenties

Een competentie is onderscheidend voor de organisatie, voor de functie of voor het individu. De competenties die samen het competentieprofiel vormen, zijn leidend voor het succesvol uitoefenen van de functie.

Walvis CG ondersteunt u bij het invoeren en bepalen van kerncompetenties, met een:

- ✓ Eéndaagse cursus 'Invoeren competentieontwikkeling'
- ✓ Workshop 'Benomen van kerncompetenties'.

2. Competentieprofielen opstellen

Een competentieprofiel is een beschrijving van een aantal onderscheidende competenties voor een specifieke functie, rol, medewerker of groep medewerkers. Het profiel moet herkenbaar zijn en onderschreven worden door de betrokkenen.

Walvis CG begeleidt u bij het opstellen van competentieprofielen.

Het vaststellen van profielen is voor ons altijd maatwerk. Wij werken dus niet met vaststaande profielen, maar stellen deze altijd in overleg op.

- ✓ Competentieprofielen voor alle functies
- ✓ Profielen voor specifieke functies
- ✓ Teamcompetentieprofielen

Ook kunt u uw medewerkers door ons laten trainen in het opstellen van profielen.

3. Toetsen van huidige competenties

Voor het toetsen van huidige competenties aan de gewenste competenties heeft Walvis CG de CompetenceTool ontwikkeld. Gemak en gebruiksvriendelijkheid staan bij dit instrument voorop.

CompetenceTool

De CompetenceTool is een digitaal instrument waarmee u feedback verzamelt via e-mail en internet. Zo inventariseert u snel de mate waarin specifieke competenties voor medewerkers, teams en afdelingen aanwezig zijn.

De uitkomsten van de CompetenceTool kunt u gebruiken als input voor het opstellen van een Persoonlijk Ontwikkelplan.

In onze folder CompetenceTool – Dé digitale oplossing voor competentieontwikkeling' vindt u uitgebreide informatie over dit instrument.

4. Persoonlijk ontwikkelplan (POP)

Een POP vertaalt competenties naar persoonlijke doelen. Het is een contract tussen medewerker en leidinggevende waarin de voorgenomen ontwikkeling van de medewerker is vastgelegd.

- De medewerker is zelf verantwoordelijk voor zijn loopbaan en opleiding.
- De werkgever is verantwoordelijk voor het bieden van ontwikkelingsmogelijkheden, instrumenten voor (zelf-)assessment en een open leeromgeving.

Walvis CG ondersteunt bij het opstellen en invoeren van POP's:

- ✓ Workshop 'Het opstellen van POP-formats' voor P&O-afdelingen.
- ✓ Training 'Het voeren van POP-gesprekken' voor leidinggevendenden.
- ✓ Workshop: 'Naar een persoonlijke ontwikkelplan' voor medewerkers.

Bent u geïnteresseerd?

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met ons kantoor op telefoonnummer 085- 8780640 of via email:

info@walviscg.nl