

Management Development Traject

Maatwerktraject

U wilt de missie van uw organisatie uitvoeren, de doelen behalen en de concurrentie voorblijven. Uw medewerkers zijn daarbij uw grootste kapitaal. Walvis CG vergroot het rendement van dat kapitaal door de talenten van uw leidinggevenden op te sporen, te benutten en te ontwikkelen. Ons Management Development Traject is gebaseerd op een uitgebalanceerde afstemming van theorie, praktische vaardigheden en de toepassing daarvan in de praktijk.

Doel

Leidinggevenden breiden hun competenties uit, waardoor zij een betere bijdrage leveren aan de doelen van de organisatie. Zij vormen in dit traject een gezamenlijk begrippenkader en een context waarin elkaar aanspreken en stimuleren vanzelfsprekend is. De deelnemer gaat na het afsluiten van het MD-traject door met zijn leervragen (lifelong learning).

Resultaat

- Leidinggevenden nemen verantwoordelijkheid voor het resultaat.
- Leidinggevenden zijn proactief en zelfsturend.
- Leidinggevenden hanteren een coachende stijl van leidinggeven.
- Leidinggeven vergroten hun leervermogen.

Werkwijze

In professionaliseringsprocessen versterken leren en werken elkaar. Toepassing van het geleerde in de praktijk loopt dan ook als een rode draad door het hele Management Development Traject. Gespecialiseerde gastdocenten reiken kennis en inzicht in de materie aan. De trainer maakt de vertaling van de theorie naar de praktijk. Gewenst gedrag wordt zo direct zichtbaar op de werkvloer.

Op basis van het competentieprofiel maken alle deelnemers een persoonlijk ontwikkelplan op basis van vijf vragen:

- Hoe sta ik ervoor als manager?
- Hoe zien mijn rol en taak eruit vanuit het (veranderende) perspectief van de organisatie?
- Wat heb ik nodig om de functie van leidinggevende te vervullen?
- Welke competenties op welk niveau heb ik al, en welke wil ik nog ontwikkelen?
- Hoe kan ik mijn competenties zichtbaar maken in de praktijk?

Deelnemers werken tijdens het traject elk aan een eigen project. Voor het uitwisselen van kennis en ervaring zet de trainer intervisie op in de vorm van Action Learning. Het doel is reflectie op het eigen en andermans handelen en

de sturing van het leren, het leerproces en de leerresultaten. Om de resultaten te borgen sluiten we zoveel mogelijk aan bij de leerstijl van de deelnemer. Gedurende het traject worden leerinterventies en evaluatiemomenten ingebouwd aan de hand van alle leerstijlen van Kolb.

Doelgroep

Groepen leidinggevenden uit één organisatie.

Opzet

Het Management Development Traject bestaat uit een startbijeenkomst en een aantal modules die op grond van functie-inhoud, -eisen en -profiel zijn opgezet, bijvoorbeeld:

- resultaatgericht werken;
- integraal management;
- klantgericht werken;
- competentie management;
- kwaliteit van zorg en dienstverlening (van intake tot uitstroom van cliënten);
- leiderschap met lef;
- financieel management en de Planning & Control-cyclus;
- HR-management;
- relatiemanagement;
- coaching en aansturing van medewerkers.

Het traject wordt opgebouwd uit de thema's die u in uw organisatie wilt inzetten. Parallel aan de modules vinden de Action Learning intervisiebijeenkomsten plaats en werken de managers aan hun project. Tijdens een afsluitende bijeenkomst presenteren alle deelnemers hun leerproces, individuele resultaten en plannen over hoe ze verder willen leren en groeien in hun functie.

Kosten

Management Development is een maatwerktraject. Op basis van uw vraag stellen wij een offerte samen.

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met ons kantoor op telefoonnummer 085- 8780640 of via email: info@walviscg.nl of neem een kijkje op onze website www.walviscg.nl.